

Den Helfern helfen – gekonnt in Führung gehen



TITEL	Den Helfern helfen – gekonnt in Führung gehen
AUSSCHREIBUNG (Inhalte, Ziele, Methoden)	<p>Führungskräfte im Gesundheitswesen sind einem permanenten Veränderungsprozess unterworfen. Gewohnte Bereiche werden geschlossen und neue Bereiche und Kompetenzzentren wieder eröffnet. Gewohnte Strukturen und Teams werden aufgebrochen und müssen sich wieder neu zusammenfügen. Führungskräfte sind hier das entscheidende Scharnier, um aus Schnittstellen wieder Nahtstellen zu machen.</p> <p>Ziel des Coachings ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> + den entscheidenden Helfern Unterstützung, Begleitung und Entwicklung anbieten + Sicherung eines dauerhaften Veränderungserfolgs und neu Gelerntem + Erhalt und Steigerung der Eigen- und Fremdmotivation als Führungskraft <p>Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Führungsverhalten und Führungskompetenz + Führungssituationen: <ul style="list-style-type: none"> o Kritik, Lob und Wertschätzung o Motivation und Leitungsbereitschaft o Konfliktgespräche, strukt. MA-Gespräche o Stress, Burn-Out, Sucht <p>Methoden:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Coaching on the Job/ Coaching off the Job + Einzel- und Gruppencoachings + Workshops + offener „Führungskräfteounge“ als niederschwelliges Angebot in meiner Praxis <p>Formen:</p> <ul style="list-style-type: none"> + individuelles Coaching oder Gruppen-Coaching vor Ort oder in meiner Praxis + offen oder unternehmensintern buchbar
ZIELGRUPPEN	+ Führungskräfte und Mitarbeiter in Organisationen und Institutionen des Gesundheitswesens
COACH u. TRAINER	Martin R. Weber: Diplomsozialpädagogin (FH)/ Systemischer Work-Health-Balance und Mental-Coach/ Kommunikationstrainer/ Betrieblicher Gesundheitsmanager Zentrum für Kommunikation, Reutlingen
TERMINE	auf Anfrage